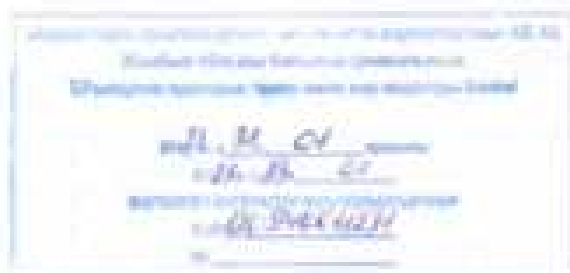


Жамбыл облысы әкімдігінің  
2022 жылғы 26 қаңтардағы  
№13 қарарымен бекітілген

Утверждено постановлением  
акимата Жамбылской области  
от 26 января 2022 года №13

**Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т.Рысқұлов  
ауданының білім бөлімінің «Балапан» бөбекжай - бақшасы»  
мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының  
ЖАРҒЫСЫ**



**УСТАВ**

**государственного коммунального казенного предприятия  
«Ясли-сад «Балапан» отдела образования района Т.Рыскулова  
управления образования акимата Жамбылской области»**



Жамбыл облысы әкімдігінің  
2022 жылғы 26 қаңтардағы  
№13 қаулысымен бекітілген

**«Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т.Рысқұлов ауданының білім бөлімінің «Балашан» бөбесжай – бақшасы» мемлекеттік коммуналдық қатыналық кәсіпорнының шартысы**

### **1-тарau. Жалпы ережелер**

1. «Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т.Рысқұлов ауданының білім бөлімінің «Балашан» бөбесжай – бақшасы» мемлекеттік коммуналдық қатыналық кәсіпорны (бұдан әрі – Кәсіпорын) жалғал басқару құқығындағы мемлекеттік кәсіпорынның ұйымдық - құрастық нысанындағы заңды тұлға болып табылады.

2. Жамбыл облысы әкімдігінің 2022 жылғы 26 қаңтардағы №13 қаулысымен Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес келтірілуіне байланысты, Кәсіпорын Жарғысының жаңа редакциясы қабылданып.

3. Кәсіпорынның құрылтайшысы Жамбыл облысының әкімігі (бұдан әрі - құрылтайшысы) болып табылады.

4. Кәсіпорынның мүлкіне қатысты субъектінің құқығын мемлекеттік коммуналдық меншік құқығын «Жамбыл облысы әкімдігінің қаржы басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі – мемлекеттік мүлік иеміндегі уәкілетті орган) жүзеге асырады.

5. Кәсіпорынды басқаруды жүзеге асыратын орган «Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т.Рысқұлов ауданының білім бөлімі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі – тиісті сипатын уәкілетті органы) болып табылады.

6. Кәсіпорынның атауы: «Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т.Рысқұлов ауданының білім бөлімінің «Балашан» бөбесжай – бақшасы» мемлекеттік коммуналдық қатыналық кәсіпорны.

7. Кәсіпорынның орналасқан жері: 080900, Жамбыл облысы, Т.Рысқұлов ауданы, Құлап ауылы, Жібек жолы көшесі, 189.

### **2-тарau. Кәсіпорынның заңдық мәртебесі**

8. Кәсіпорынның заңнамаға сәйкес дербес теңгерімді, банктерде шоттары, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік елтанбасы бейнеленген және Кәсіпорынның атауы бар банккідері, мөрі болады.

9. Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жағдайларды қоспағанда, Кәсіпорын заңды тұлғаларды құра алмайды, сондай-ақ басқа заңды тұлғаның құрылтайшысы (қатысушысы) болып алмайды.

10. Кәсіпорын Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес филиалдар мен өкілдіктер құра алмайды.

11. Кәсіпорынмен иәсілетілетін және Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес міндетті түрде мемлекеттік немесе өзге тіркуге жататын азаматтық-құқықтық мәмілелер, өзге Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерімен өзгеше белгіленбесе, тіркелген сәттен бастап жасалыған деп есептелсі.

### **3-тарau. Кәсіпорын қызметінің мәні мен мақсаттары**

12. Кәсіпорын қызметінің мәні мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың жалпы білім беретін, арнайы оқу бағдарламаларын, жеке дамыту бағдарламаларын іске асыру болып табылады.

13. Кәсіпорын қызметінің мақсаты тәрбиеленушілерді тәрбиелеу, оқыту, дамуындағы ауытқуда түзету және әлеуметтік бейімдеу, дамыту және медициналық бақылау, сондай-ақ қару, бау және сауықтыру бойынша мемлекеттік білім беру талпырысын, мемлекет қаржысымен қамтамасыз ететін оқытуға қолдау көрсету, іске асыру үшін орындауды қамтамасыз ету болып табылады.

14. Кәсіпорынның міндеттері:

- 1) мектеп жасына дейінгі тәрбиеленушілердің өмірін және денсаулығын қорғау;
- 2) тәрбиеленушілердің, оның ішінде ерекше білім беру қажеттіліктері және жеке мүмкіндіктері бар тәрбиеленушілердің дене, интеллектуалды және жеке тұрғылықты дамуын қамтамасыз ететін оңтайлы жағдайлар жасау;
- 3) сапалы мектепалды дайындығын қамтамасыз ету;
- 4) тәрбиеленушінің толыққанды дамуын қамтамасыз ету үшін отбасымен тығыз ынтымақтастықта болу;
- 5) ата-аналарға тәрбиеленушілерді тәрбиелеу, оқыту, дамыту және денсаулығын сақтау бойынша консультативтік және әдістемелік көмек көрсету;
- 6) баланың даралығы мен субъективтілігін қолдауға бағытталған өзгертін ойнау және тақырыптық зоналарды (аймақтарды), инклюзивті дамыту ортасын құру болып табылады.

15. Кәсіпорын қойылған мақсаттарын іске асыру үшін қызметтің мынадай түрлерін жүзеге асырылуын:

1) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қыркүйектегі №604 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 17669 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың мемлекеттік жаңашы мақсатты стандартының (бұдан әрі - МЖИС), Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 29 желтоқсандағы № 557 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 8275 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың үлгілік оқу жоспарларының (бұдан әрі - Үлгілік оқу жоспарлар) және "Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың үлгілік оқу бағдарламасын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің міндетін атқарушының 2016 жылғы 12 тамыздағы № 499 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 14235 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың үлгілік оқу бағдарламасын (бұдан әрі - Үлгілік оқу бағдарлама) толық көлемде іске асырылуын;

2) білім беру процесін ұйымдастыруда қолданылатын нысандардың, әдістердің, тәсілдердің, құралдардың тәрбиеленушілердің жас, психикалық-физиологиялық ерекшеліктеріне, қабілеттеріне, қызығушылықтары мен қажеттіліктеріне сәйкестігін;

3) Кәсіпорын штатына кіретін медициналық қызметкерлер тәрбиеленушілерді ағымдағы медициналық бақылауды, иммундау және профилактикалық тексерулерді алғашқы медициналық-санитариялық көмек көрсетудің аумақтық медициналық ұйымдарымен бірлесіп ұйымдастырылуын;

4) Кәсіпорын басшысы бекітетін және әр жас тобында ішкі тәртіп пен күнделік іс мәнін құрастырылуын;

5) тәрбиеленушілерді теңгерімді тамақтану бағдарламасымен жас ерекшеліктері, денсаулық жағдайы, Кәсіпорынның жұмыс тәртібі, маусымдық ауытқу-түліктердің болуы, оның жеткілі ескеріліп, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 9 шілдедегі № ҚР ДСМ-59 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 23469 болып тіркелген) бекітілген "Мектепке дейінгі ұйымдарға және сәбилер үйлеріне қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар" санитариялық қағидаларына (бұдан әрі - Санитариялық қағидалар) және осы жарғыға сәйкес айқындалуын;

6) тәрбиеленушілерде, оның ішінде теңгерімді дұрыс тамақтану мен табиғи және жаңа піскен өнімдерді тұтынуды насихаттау арқылы тамақтану мәдениетін қалыптастырылуын;

7) ішкі тәртіп ережелерін әзірленуін және бекітілуін;

8) жұмыс оқу жоспарлары мен жұмыс оқу бағдарламаларын әзірлеуін және бекітуін;

9) білім беру бағдарламаларын бейімделуін және іске асырылуын;

10) егер «Білім туралы» Заңында және қабылдаудың Үзгілік ережесінде өзгеше көзделмесе білім беру қызметімен айналысуға берілген лиценцияға сәйкес тәрбиеленушілердің контингентін қалыптастырылуын;

11) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен педагогтердің міндетті мерзімдік мемининалық қарап-тексеруден өтуін;

12) Кәсіпорынды материалдық-техникалық қамтамасыз ету, жарактандыру мен жабықталуын;

13) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен ақылы негізде тауарларын (жұмыстарды, қызметтер көрсетуді) ұсынылуын;

14) тәрбиеленушілердің денсаулығын сақтау мен нығайтуды;

15) осы жарғыға мониторингті жүзеге асыруды және оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу жөніндегі шараларды уақтылы қабылдауды;

16) Кәсіпорын жарғысының, оған өзгерістер мен толықтырулардың жобасын әзірлеуді және оны тиісті саланың уәкілетті органына келісуге ұсынууды;

17) осы жарғыда және Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген өзге де функцияларды жүзеге асыруды қамтамасыз етеді.

16. Кәсіпорын осы Жарғыда бекітілген оның қызметінің маңі мен мақсатына сай емес қызметті жүзеге асыруға, сондай-ақ мәмілелерді жасауға құқылы емес.

17. Кәсіпорынның Қазақстан Республикасының заңдарында немесе құрылтай құжаттарында белгілі бір шек қойылған қызмет мақсаттарына қайшы не оның басшысының жарғылық құқықтарын бұза отырып, жасаған мәмілесі тиісті саланың уәкілетті органының немесе мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның немесе облыстық білім басқармасының, не прокурордың талап-арына бойынша жарамсыз деп танылуы мүмкін.

#### 4-тарау. Кәсіпорынды басқару

18. Кәсіпорынды жалпы басқаруды тиісті саланың уәкілетті органы жүзеге асырады.

19. Тиісті саланың уәкілетті органы заңнамада белгіленген ретпен мынадай функцияларды жүзеге асырады:

1) құрылтайшыға облыстық білім басқармасы арқылы Кәсіпорынды құру, қайта ұйымдастыру және тарату туралы шешім қабылдау жөнінде ұсыныс енгізеді;

2) Кәсіпорынмен әзірленген Кәсіпорынның жарғысының, оған өзгерістер мен толықтырулардың жобасын келіседі және облыстық білім басқармасы арқылы құрылтайшыға бекітуге енгізеді;

3) Кәсіпорынның бюджетінен қаржыландырылатын қызметінің басым бағыттарын және міндетті жұмыс (қызметтер) көлемін анықтайды;

4) Кәсіпорындардың даму жоспарларын және оларды орындау жөніндегі есептерін қарайды, келіседі және бекітеді;

5) Кәсіпорынның даму жоспарларының орындалуын бақылауды және талдауды жүзеге асырады;

6) коммуналдық мүлікті Кәсіпорынға бекітуді қамтамасыз етеді;

7) Кәсіпорынның филиалдар мен өкілдіктер құруына мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның келісімін алуды қамтамасыз етеді;

8) Кәсіпорынның мүлкін пайдалану туралы, оның ішінде оны кепілге, жалға алуға, өтеусіз пайдалануға және сенімгерлікпен басқаруға беру туралы мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның шешімдерін қабылданыуын қамтамасыз етеді;

9) Кәсіпорынның мүлкін пайдалануға және сатуға бақылауды қамтамасыз етеді;

10) Кәсіпорын мүлкінің есепке алуға ұйымдастырылады, оны тиімді пайдалануды қамтамасыз етеді;

11) жыл сайын Кәсіпорынның еңбекақы төлеу қорының мөлшерін белгілейді;

12) Кәсіпорынды кадрлармен қамтамасыз етуді жүзеге асырады;

13) осы Жарғымен және Қазақстан Республикасының өзге де заңнамасында жүзеге асырылатын өзге де өкілеттіліктерді жүзеге асырады.

20. Кәсіпорынның басшысы оның органы болып табылады.

21. «Білім туралы» Заңының 44 бабының 3 тармағына сәйкес Кәсіпорын басшысы конкурстық негізде Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен тауыптануға тағайындалады және лауазымынан босатылады және Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен үш жылда бір рет аттестаттаудан өтеді.

22. Кәсіпорын басшысы Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен:

1) Кәсіпорын тәрбиеленушілерінің, қызметкерлерінің құрамы мен бостандықтарын бұзғаны;

2) өзінің құзыретіне жатқызылған функцияларды орындамағаны;

3) МЖБС талыттарын бұзғаны;

4) Кәсіпорын тәрбиеленушілерінің, қызметкерлерінің оқу-тәрбие процесі кезіндегі өмірі мен денсаулығы;

5) Кәсіпорынға оқуға қабылдаудың үлгілік шартнамаларын бұзғаны немесе Білім алу үшін арнаулы жағдайлар жасамағаны;

6) ирриги-шаруашылық қызметтің жиі-күйі, оның ішінде материалдық және ақша қорықтарын нысаналы пайдаланбағаны;

7) білім беру саласындағы аппараттың шаруа объектілеріне әкімшілік деректерді анық және (немесе) уақтылы ұсынабағаны;

8) Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасынан бұтғаны;

9) нормативтік құқықтық актілерде және еңбек шартының талыттарында көзделген талыттарды өзге де бұтғаны үшін жауаптылықта болады.

23. Тіксіті саланың уәкілетті органы Кәсіпорынның басшысымен еңбек катынастарын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес еңбек шартын жасасу арқылы ресімдейді.

24. Басшы дара басшылық қығалаттарында әрекет етеді және Кәсіпорын қызметінің барлық мәселелерін заңнамамен және осы Жарғымен айқындалатын өз құзыретіне сәйкес дербес шешеді, егер заңнамалық актілерімен және осы жарғымен өзгеше белгіленбесе.

25. Басшы:

1) Кәсіпорынның атынан сенімхатсыз әрекет етеді және оның мүдделерін барлық орындарда білдіреді;

2) Қазақстан Республикасының заңнамасымен бекітілген шектерде Кәсіпорынның мүдделіне белік етеді;

3) шарттар жасасалды және өзге де мәмілелер жасайды;

4) сенімхаттар береді;

5) бюджеттік шоттар ашады;

6) Кәсіпорынның барлық қызметкерлері үшін бұйрықтар шығарады және нұсқаулар береді;

7) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес Кәсіпорынның қызметкерлерін жұмысқа қабылдайды және олармен еңбек шарттарын бұлады, көтермелеу шарттарын қолданады және егер Қазақстан Республикасының заңнамасымен және осы Жарғымен өзгеше көзделмесе оларды жазаға тартады.

8) өзінің орынбасарларын қызметке тағайындау және қызметтен босату үшін тіксіті саланың уәкілетті органына қандапатурилар ұсынады;

9) өзінің орынбасарлары мен Кәсіпорынның басқа да басшы қызметкерлерінің құзыретін белгілейді;

10) және жауаптылықта болады;

қаржы - шарушылық қызметіне және Кәсіпорын мүшесінің сақталуы үшін;  
таза табыстың белгіленген бөлігін уақытына бюджетке аудармағаны үшін;  
Кәсіпорынның даму жоспарын іске асырудың нәтижелсіздігі және тиімсіздігі үшін.

11) оған Қазақстан Республикасы заңнамасымен, жүктелген басқа да функцияларды жүзеге асырады.

26. Қазақстан Республикасының оңалту және банкроттық туралы заңнамалық актісінде белгіленген тәртіппен Кәсіпорын банкрот деп танылған немесе оңалту рәсімі қолданылған және уақытына не банкроттықты немесе оңалтуды басқарушы тағайындалған жағдайларда, осы басқару бойынша барлық өкілеттіктер тиісінше уақытына не банкроттықты немесе оңалтуды басқарушыға өтеді.

27. Кәсіпорында алқалы басқару органдары құрылады.

Кәсіпорында алқалы басқарудың нысандары, оларды сайлау тәртібімен қоса, жұмысты ұйымдастырудың үлгілік ережелерін білім беру саласындағы уәкілетті орган бекітетін педагогикалық, әдістемелік, қамқоршылық кеңестер бола алады.

#### **5-тарау. Іске асырылатын білім беру бағдарламаларының тібіесі**

28. Кәсіпорын мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың жалпы білім беретін, арнайы оқу бағдарламаларын, жеке дамыту бағдарламаларын іске асырады.

Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың жалпы білім беретін оқу бағдарламалары іс-арест түрлерінің мектеп жасына дейінгі балалар үшін ерекшеліктерін ескере отырып, МЖБС негізінде әзірленеді.

29. Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың жалпы білім беретін оқу бағдарламалары:

1) балаларды тәрбиелеу, оқыту, дамыту және сауықтыру тұтастығы принциптерін ескере отырып, мектепке дейінгі және бастауыш білім берудің сабақтастығы мен үлгісіздігін қамтамасыз етеді;

2) әр баланың талабын, бейімділігін, қабілеттілігін, дарындылығын іске асыруға және оның даму ерекшеліктері мен денсаулық жағдайын ескере отырып, дара әдіс негізінде оны бастауыш білім берудің білім беру бағдарламасын меңгеруге шырауға бағдарланады.

30. Мектепке дейінгі оқытудың жалпы білім беретін оқу бағдарламалары оқудың, жазудың, есептеудің және тілдік қатынас тәжірибесінің қарапайым дағдыларын қалыптастырады және бастауыш білім беруді меңгеру үшін бірдей бастапқы жағдайларды жасауды көздейді.

#### **6-тарау. Тәрбиеленушілерді Кәсіпорынға қабылдау және шығару негіздері және тәртібі**

31. Тәрбиеленушілерді Кәсіпорынға қабылдау Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 19 маусымдағы №254 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 20883 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі білім беру саласында мемлекеттік қызметтер көрсету қағидаларына (бұдан әрі – Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер қағидалары) сәйкес жүзеге асырылады.

32. Кәсіпорынға балаларды қабылдау бойынша мемлекеттік көрсетілетін қызметті алу үшін баладан ата-анасы немесе басқа заңды өкілдері Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер қағидаларына 4-қосымшаның 8-тармағында сәйкес құжаттарды ұсынады.

Көрсетілетін қызметті алушы құжаттар топтамасын толық ұсынған жағдайда Кәсіпорын мен ата-анасының біреуі немесе баланың заңды өкілі арасында жасалған келісім шарт негізінде Кәсіпорын баланы мектепке дейінгі ұйымға қабылдауды жүзеге асырады.

33. Кәсіпорында тұрақты немесе уақытына болуға құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау оларда бос орындар болған жағдайда жыл бойы жүргізіледі.

34. Тәрбиеленушілерді Кәсіпорыннан шығару Қазақстан Республикасының заңнамасында және осы жарғыда белгіленген негіздер мен тәртіппен жүргізіледі.

25. Тәрбиеленушілері Кәсіпорынан мерзімінен бұрын шығару мынадай негіздер бойынша жүргізіледі:

- 1) тәрбиеленушінің ата-анасының (заңды өкілдерінің) бастамасы бойынша;
- 2) осы жартыда көзделген жағдайларда Кәсіпорының бастамасы бойынша;
- 3) заңнамда көзделген басқа да негіздер бойынша.

26. Тәрбиеленушілері Кәсіпорының бастамасы бойынша:

1) Кәсіпорын мен тәрбиеленушінің ата-анасының немесе өзге де заңды өкілінің еркіндігіне шартты талаптары бұзылған;

2) тәрбиеленуші бір айдан астам дәлелсіз сөбеппен және әкімшілікке ескертуей, негізсіз деһінгі ұйымға келмеген;

3) дәрігерлік консультациялық комиссия анықтамасының негізінде тәрбиеленушінің ақтрне кедергі болатын медициналық қарсы көрсетілімдер болған жағдайларда шығарылады.

27. Кәсіпорында тәрбиеленушінің орны:

1) тәрбиеленуші ауырмай, денсаулық сақтау және басқа ұйымдарда емделген, сауықтырылған, денсаулығын түзеткен және оңалтылған (көрсетілімі бойынша анықтама және қорықпалы ұсынған жағдайда) кезде;

2) тәрбиеленушінің ата-анасының бірі немесе заңды өкілі тәрбиеленушінің жылданы өзі айдан артық емес мерзімде демалысқа немесе емделуге жазбаша өтініш ұсынған жағдайда;

3) екі некезде төтенше жағдай (әлеуметтік, табиғи, техногенді сипаттағы төтенше жағдайлар) өткізілген кезеңде сикталады.

#### 7-тармақ. Білім беру процесін ұйымдастыру тәртібі

28. Кәсіпорын оқу, оқу-тәрбие процесін осы Жарғыға, «Тіңіеті үлгідегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы № 595 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 17657 болып тіркелген) бекітілген Мектепке деһінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидаларына бұдан әрі - Мектепке деһінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидалары), Санитариялық қағидаларына сәйкес жүзеге асырылды.

29. Кәсіпорында оқыту мен тәрбиелеу азақ тілінде жүргізіледі.

Кәсіпорында тіл саясаты Қазақстан Республикасының Конституциясына және «Қазақстан Республикасындағы тіл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жүзеге асырылады.

30. Ата-аналардан немесе заңды өкілдерден алынатын ай сайынғы төлемсіз мөлшері, Мектепке деһінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидаларының 17 тармағында белгіленген.

31. Кәсіпорының білім беру қызметі:

1) МӘЖБС;

2) Үлгілік оқу жоспарларының;

3) Үлгілік оқу бағдарламасына сәйкес жүзеге асырылады.

32. Кәсіпорының негізгі құрылымдық бірізгі топ болып табылады. Топтар жас ерекшелігі бір немесе жас ерекшелігі әртүрлі кандидатты бойынша жөнестіледі.

Кәсіпорының топтарының толымдылығы Мектепке деһінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидаларының 7, 8 тармақтарына сәйкес жүзеге асырылады.

Кәсіпорының жұмыс аптасының ұзақтығы, балалардың болу уақыты, сабақ режимі МӘЖБС, Мектепке деһінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидалары, санитариялық қағидалары, үлгілік оқу жоспарлары мен білім беру саласындағы денсаулық сақтау және білім беру ұйымдарының ұсынымдары негізінде дабындалған Кәсіпорын бекітетін ерксемен анықталады.

33. Кәсіпорын өз қызметін мынадай кезеңдер бойынша ұйымдастырады:

1) 1 қыркүйек пен 31 мамыр аралығында – оқу жылы (ментенке дейінгі тәрбие мен оқудың үзгілік оқу бағдарламасын мазмұнын менгеру кезеңі);

2) 1 маусым мен 31 тамыз аралығында – жазғы сауықтыру кезеңі;

3) мектеп жасына жеткен тәрбиеленушілерді Кәсіпорындан босату жыл сайын 1 тамызға дейін жүзеге асырылады;

4) тәрбиеленушілерді бір жас тобынан басқасына ауыстыру тәрбиеленушінің ағымдағы жылы 1 қыркүйектегі толық жасын өскере отырып, ағымдағы жылғы 1-31 тамыз аралығында жүзеге асырылады.

44. Тәрбиеленушілердің оқу жүктемесінің ең жоғары көлеміне қойылатын талаптар Ұлттық оқу жоспарларында белгіленеді.

45. Ағымдағы оқу жүктемесінің көлемі МЖБС-ның 15 тармағында белгіленген.

46. Сабак кестесінде үлгінің ұзақтығы балалардың белсенді демалысын ұйымдастыру үшін кезеңді болум қарастырылады.

47. Кәсіпорын балаларды ойыншықтармен, ойнау үшін қажетті оқулықтармен және Кәсіпорынның қызметі үшін қажетті өзге құралдармен қамтамасыз етеді.

48. Кәсіпорында тәрбиеленушілерге қатысты күн көрсету, моральдық және қызығарлық қызығу жасау әдістерін қолдануға жол берілмейді.

Кәсіпорын, сондай-ақ Кәсіпорын басшысы және педагогтері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіпте аттестаттаудан өтеді.

### **8-тарау. Білімдерді ағымдағы бақылау, тәрбиеленушілерді аттестаттау жүйесі, оларды өткізудің нысандары және тәртібі**

49. Кәсіпорында білімдерді ағымдағы бақылау, тәрбиеленушілерді аттестаттау қарастырылады.

### **9-тарау. Ақылы қызмет көрсетудің тізбесін және тәртібі**

50. Білім алушыларға Кәсіпорын бақымет қаражаттары есебінен көрсететін білім беру қызметтері тізбін ұсынылады.

51. Кәсіпорын тиісті сипаттағы уәкілетті органымен, облыстық білім басқармасымен келісілетін тілм бойынша тиісті шартты жасай отырып, Қазақстан Республикасының заңнамасымен айқындалған тәртіппен ақылы қызметтер, соның ішінде білім беру қызметтерінің және білім беру бағдарламаларының талаптарынан тыс жұмыс күндері және демалыс күндері Кәсіпорындан қамтылған және қамтылмаған білім алушылар үшін білім беру қызметіндегі қосымша ақылы қызметтер ұсына алады.

Кәсіпорын ғимараттарының көрінетін жерінде ұсынылатын ақылы қызметтердің тізбесі мен ұсынылатын тауарлардың (жұмыстардың, көрсетілетін қызметтердің) баға көрсеткішінің көрсете отырып ақпарат орналастырады.

52. Тауарларды (жұмыстарды, қызметтерді) өткізу бойынша ақылы қызмет білім алушыларға ата-аналардың немесе білім алушының басқа да неғді өкілдерінің еркін волекеңігі өтініштері негізінде жеке кесте бойынша көрсетіледі.

53. Кәсіпорынның ақылы негізде ұсынылатын тауарларының (жұмыстарының, көрсетілетін қызметтерінің) бағалары Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен бекітілуге жатады.

Кәсіпорынның тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізу бойынша ақылы қызмет түрлерін көрсеткені үшін қолма-қол ақша алу қасалық кіріс орталықтарының негізінде міндетті түрде бақылау-қасалық машиналарды қолдана отырып тараптардың қол жеткілетін уағдаластықтары негізінде жүргізіледі.

54. Ақылы қызметтер көрсетуден түскен қаражат жарғылық мақсаттарға, сондай-ақ қызметтерді өзіне-өзі төлеуге, құралдар сатып алуға, тиісті дамылушы орта құруға бағытталыады.

**18-тармақ. Білім беру ұйымының тәрбиеленушілермен және (немесе) олардың ата-аналарымен және өзге де заңды өкілдерімен қатынастарын ретілеу тәртібі**

55. Білім беру процесіне қатысушылар тәрбиеленушілер, тәрбиеленушілердің заңды өкілдері, педагогтар болып табылады.

56. Кәсіпорын тәрбиеленушілер санына қабылдау кезінде «Білім туралы» Заңның 47-бабында көзделген тәрбиеленушілердің, ата-аналардың және басқа да заңды өкілдерінің ережелері мен міндеттерін түсіндіреді, сондай-ақ жазбаша нысанда қол қойып отырып, немесе Жарғымен, ішкі тәртіп ережелерімен және оқу процесінің тәртібі мен ұйымдастырылуын реттейтін басқа да ережелермен таныстырады.

57. Тәрбиеленушілеріне:

1) МКҚБ сәйкес сапалы білім алуға;

2) өзінің бейімділігі мен қабілеттеріне қарай қосымша білім беру қызметтерін, бағалары заңды негізде алуға;

3) өзінің адамдық қадір-қасиетінің құрметтелуіне құқығы бар.

58. Тәрбиеленушілер:

1) МКҚБ талаптарына сәйкес білімді, шеберлікті, практикалық дағдылар мен бағалық мәнеруге, ішкі тәртіп ережелерін сақтауға, Кәсіпорынның жарғысымен және білім беру қызметтерін көрсету туралы шартта көзделген басқа да талаптарды орындауға;

2) өзінің денсаулығы үшін қам жауға, рухани және тән саулығын өзінің өзі-өзіне қамқорлыққа ұятылуға;

3) өзінің ар-намысы мен қадір-қасиетін, өздері білім алатын оқу орнының дәстүрлерін құрметтеуге міндетті.

59. Балалардың ата-аналары мен өзге де заңды өкілдерінің:

1) баланың тілегін, жеке бейімділігі мен ерекшеліктерін ескере отырып білім беру ұйымын таңдауға;

2) ата-аналар комитеттері арқылы Кәсіпорында басқару органдарымен жұмысына қатысуға;

3) Кәсіпорындан өз балаларының үлгеріміне, мінез-құлқына және оқыту мен тәрбиелеу нәтижелеріне қатысты ақпарат алуға құқығы бар.

60. Балалардың ата-аналар мен өзге де заңды өкілдер:

1) балаларға өмірі мен оқуы үшін сапалы және қауіпсіз жағдайлар жасауға, олардың денсаулығы мен дене-күшін дамытуға, имандылық тәртібінің қалыптасуын қамтамасыз етуге;

2) Кәсіпорынның жарғысымен айқындалған бағандарды орындауға;

3) балалардың Кәсіпорынға келуін қамтамасыз етуге;

4) Кәсіпорын жұмыскерлерінің ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеуге міндетті.

61. Тәрбиеленушінің, ата-анасының және Кәсіпорын қызметкерлерінің қарым-қатынасы антидискриминациялық, оқу үдерісіне қатысушылардың өзара құрметіне және тәрбиеленушінің жеке ерекшеліктеріне сәйкес даму еркіндігін қамтамасыз етулі ескере отырып құрылады.

62. Кәсіпорын басшысы тәрбиеленушілерді қабылдау кезінде білім беру қызметтерін көрсетуге үміт шартқа сәйкес балалардың ата-аналарымен немесе басқа заңды өкілдерімен білім беру қызметтерін көрсетуге шарт жасайды.

63. Адамды негізде қасиет көрсететін Кәсіпорын мен тәрбиеленушінің ата-анасының және өзге де заңды өкілдерінің арасындағы қатынастар Қазақстан Республикасының заңдарымен көзделген сәйкес жеке шартпен реттеледі.

64. Оқу процесінде туындаған келіспеушіліктер мен дауларды өзара қолайлы шешімдерге келу мақсатында тікелей тараптардың өздері шешеді.

Тараптар арасында келіссөздер, өзара қолайлы шешімдер жасау жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

65. Тәрбиеленушілердің кәсіпшілігін қамтамасыз ету мақсатында Кәсіпорында келушілер арнайы журнаға тіркеледі. Келушілерді тіркеу және баспан құлдандырытын құжаттарды жүзеге асырылады. Келушіге баратын уақыты мен орны көрсетілген рұқсаттама беріледі. Қажет болған жағдайда келушінің сөмкесі (бар болса) тексеріледі. Келушіні қабылдаған Кәсіпорын әкімшілігінің басшылығы шығу уақытын көрсете отырып, рұқсаттама қол қояды. Рұқсаттама Кәсіпорын ғимаратынан шыға берісте келушіге тапсырылады.

66. Алкогольдік, есірткілік немесе уағиеттік мақсаттағы, психикалық ауыстыру белгілері бар адамдар Кәсіпорын ғимаратына кіргізілмейді. Мұндай келуші туралы дереу Кәсіпорын басшылығы және ішкі істер органдарына хабарланады.

## 11-тарау. Кәсіпорынның педагогикалық персоналдың іріктеу тәртібі. Кәсіпорын педагогтарының құқықтары мен міндеттері.

67. Кәсіпорында кадрлармен қамтамасыз ету тәртібі осы жақтымен және Қазақстан Республикасының білім беру саласындағы заңнамасымен реттеледі.

68. Кәсіпорындағы штат саны «Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттары және педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдар міндеттерінің тізбесін бейіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 30 қытардағы №77 қаулысымен бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарына сәйкес белгіленеді.

69. Педагог қызметімен айналысуда педагогикалық немесе тиісті бейімі бойынша өтге де кәсіптік білімі бар және тәрбиеленушілерді тәрбиелеу және оқыту, білім беру қызметін қамтамасыз қолдау немесе ұйымдастыру бойынша педагогтік кәсіптік қызметін жүзеге асыратын адам жіберіледі.

70. Педагогтік кәсіптік қызметіне:

- 1) оңтайлы заңды күшіне енген үкімге сәйкес педагогтік кәсіптік қызметін жүзеге асыру құқығынан айырылған;
- 2) Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен әрекетке қабілетсіз немесе әрекет қабілеті шектеулі деп танылған;
- 3) мезгілділік қарсы көрсетілмегені бар, сондай-ақ психикалық, мінез-құлқылық, өмір және психикаға белсенді әсер ететін заттарды тұтынуға байланысты ауырыстары (аурулары) бар, психикалық денсаулық саласында медициналық көмек қажетті ұйымдарға есепте тұрған;
- 4) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары немесе жоғары оқу орнында кейінгі білімі туралы құжаттары жоқ адамдар;
- 5) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексында көзделген өтге де шектеулер қолдануға жіберілмейді.

71. Кәсіпорын педагогтары жұмысқа қабылдау конкурстық негізде Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жүзеге асырылады.

Конкурсқа «Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалардың міндеттерінің үлгілік біліктілік сипаттамаларын бейіту туралы» Қазақстан Республикасы Еңбек және Ғылым министрлігінің 2009 жылғы 13 шілдесіндегі № 338 бұйрығымен бекітілген білім беру ұйымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес келетін және конкурсқа қатысуға қабілетті құжаттарды ұсынған педагогтар қатыса алады.

72. Кәсіптік қызметін жүзеге асыру кезінде педагогтік:

- 1) білім саласындағы заңнаманың талаптары орындалған кезде кәсіптік қызметті ұйымдастырудың тәсілдері мен нысандарын еркін таңдауға;
- 2) жұмысқа адамдар және басқа да тұлғалар тарапынан заңсыз араласудан және қарама-қарсы әрекеттен қорғалуға;
- 3) білім алушылар және олардың ата-анасы немесе өтге де заңды өкілдері тарапынан қарама-қарсы әрекеттен қорғалуына және тиісінше міндет-құлдық көрсетуіне;

4) кәсіптік қызметін жүзеге асыру үшін ұйымдастырушылық және материалды-техникалық қамтамасыз етуге және қажетті жағдайлардың жасалуына;

5) білім саласындағы тиісінше талпыныстары сақталған кезде шығармашылық бастамалар, оқыту мен тәрбиелеудің авторлық бағдарламалары мен әдістерін әзірлеуге және қолдануға, оқыту мен тәрбиелеудің жаңа, неғұрлым жетілдірілген әдістерін дамытуға және тартуға;

6) білім беру бағдарламасына сәйкес оқыту мен тәрбиелеудің оқу құралдарын, материалдарын және өзге де құралдарын таңдауға;

7) білім беру бағдарламаларын, оқу жоспарларын, білім беру қызметінің әдістемелік материалдары мен өзге де құрауыштарын, сондай-ақ оқулықтарды, оқу-әдістемелік кішілер мен оқу құралдарын әзірлеуге қатысуға;

8) білім беру сапасын жетілдіруге бағытталған, оның ішінде Кәсіпорын қызметіне қатысты мәселелерді талқылауға қатысуға;

9) Кәсіпорынды басқарудың алғашы органдарының жұмысына қатысуға;

10) ұлкені кәсіптік дамуға және біліктілікті арттыру нысанларын таңдауға;

11) кәсіптік қызметіндегі табыстары үшін көтермеленуге;

12) өзіне қатысты қабылданатын ұйым басшысының ақпараттарына, әрекеттеріне және шешімдеріне қатыры тұрған лауазымды адамдарға немесе сотқа шағым жасауға;

13) білім алушылар және олардың ата-анасы немесе өзге де заңды өкілдері тарапынан ар-қанын мен қадір-қасиетіне құрмет көрсетілуіне құқығы;

14) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де құқықтары бар.

73. Педагог:

1) өз қызметінде тиісті кәсіптік құзыреттерді меңгеруге;

2) оқыту мен тәрбиелеудің педагогтік қағидаттарын сақтауға, оқыту мен тәрбиелеудің сапасын МӘЖК анықталған талаптардан төмен емес деңгейде қамтамасыз етуге;

3) өзінің кәсіптік шеберлігін, зерттеу, нәтижелілік және шығармашылық деңгейін ұлкені жетілдіруге, оның ішінде біліктілік санаты деңгейін бес жылдан бір реттен сиретпей арттыруға (дамытуға);

4) педагогтік әдепті сақтауға;

5) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен міндетті мерзімдік тексерістерді қабылдауға және олардың нәтижелерін бағалауға;

6) тәрбиеленушілердің және олардың ата-анасының немесе өзге де заңды өкілдерінің ар-қанын мен қадір-қасиетін құрметтеуге;

7) балаларды шағым, адамның және азаматтың құқықтарына, бостандықтарына, ата-аналық ұлкенілерге, отбасылық, тарихи және мәдени құндылықтарға, мемлекеттік рәміздерге құрмет көрсету, жоғары имандылық, патриоттық, қоршаған ортаға ұқықты қару рухында тәрбиелеуге;

8) тәрбиеленушілердің өмірлік дағдыларын, құзыреттерін, өзінің жұмыс істеуін, шығармашылық қабілеттерін дамытуға және саламатты өмір салты мәдениетін қалыптастыруға;

9) Кәсіпорын басшылығына өмірлік қиын жағдайда жүрген баланың анықтау бастамалары туралы дереу хабарлауға;

10) қалам қорғау органдарына және Кәсіпорынның басшылығына қыздықтық не қызметтік қысым бұзушылық белгілері бар әрекеттерді (әрекетсіздікті) қамалеттік талаптарда қатысты жасау, оның ішінде Кәсіпорындан тыс жерде кәсіптік қызметіне қатысты және белгілі болған фактілер туралы дереу хабарлауға;

11) тәрбиеленушілерді оқыту және тәрбиелеу мәселелері бойынша ата-анасына немесе өзге де заңды өкілдеріне консультация беруге міндетті;

74. Педагог білім беру процесін саяси үгіттеу, тәрбиеленушілерді саяси, діни немесе өзге де ағым-шайқастармен қабылдауға не олардан бас тартуға мәжбүрлеу үшін, әлеуметтік, экономикалық, ұлттық немесе діни алауыздықты қолдау, әлеуметтік, пәсілдік, ұлттық, діни немесе өзге де ағым-шайқастарды қолдау, діни және ағым-шайқастардың азаматтардан ерекшелігін, астамшылығын не

мәдениетін насихаттайтын, оның ішінде білім алушыларға Қазақстан Республикасының дәстүр мен ұлестірілу тарихы, ұлттық, діни және мәдени дәстүрлері туралы анық емес мәліметтері сабарлау арысы үгіттеу үшін, сондай-ақ тәрбиеленушілерді Қазақстан Республикасының Конституциясына және Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы мәліметтерге итермелеу үшін пайдалануға құқылы емес.

75. Педагогикалық этиканы бұзғаны үшін педагогтер Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапкершілікке тартылады.

76. Педагогикалық ұжымның жылдық оқу жүктемесі жұмыс уақытының жылдық нормасы шегіне белгіленеді және оны Кәсіпорып басшысы бекітеді.

## **12-тарау. Кәсіпорып мен құрылтайшы, Кәсіпорып мен тиісті саланың уәкілетті органы, Кәсіпорып әкімшілігі мен оның еңбек ұжымы арасындағы қатынастар**

77. Құрылтайшы Кәсіпорынға қатысты оның мүлкінің меншік несінің функцияларын жүзеге асырады.

78. Тиісті саланың уәкілетті органы Кәсіпорынға жалпы басшылықты және оның қызметін бақылауды жүзеге асырады.

79. Кәсіпорынның әкімшілігі Кәсіпорынға тікелей басшылықты жүзеге асырады және тиісті саланың уәкілетті органынан алдында есеп береді.

Кәсіпорынның әкімшілігі мен еңбек ұжымы арасындағы өзара қатынас Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне және ұжымдық шартқа сәйкес айқындалады.

80. Кәсіпорынның жұмыс тәртібі ішкі еңбек тәртібі қағидаларына сәйкес белгіленеді және Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының нормаларына қайшы келмеуі тиіс.

## **13-тарау. Кәсіпорынның мүлкі**

81. Кәсіпорынның мүлкі, құны оның теңгерімінде көрсетілетін Кәсіпорынның есептері құрайтын.

82. Кәсіпорынның мүлкі бөлінбейтін болып табылады және салымдар (жарғылық салымдар) катысу үлестері, пайлар) бойынша, оның ішінде Кәсіпорып қызметкерлерінің қолында бөлуге болмайды.

83. Кәсіпорынның мүлкі:

1) оған меншік несі берген мүдістік;

2) ең қызметінің нәтижесінде сатып алынған мүдістік (ақшалай табыстарды қоспағанда);

3) Қазақстан Республикасының заңнамасымен тыйым салынбаған өзге де қаржылық несиелерін есебінен қалыптастырылады.

84. Кәсіпорынның жүргізуінде тек оның жарғылық мақсаттарымен көзделген мақсатқа қатынасы ету үшін оған қажетті, не осы қызметтің өнімі болып табылатын мүдісті бақылауға.

85. Жезел басқару құқығын алу және тоқтату, егер осы бапты өзгеше көзделмесе өңдел алмай заңдық құқықтың табиғатына қайшы келмесе, Қазақстан Республикасының заңнамасында меншік құқығын және өзге де заңдық құқықты алу мен тоқтату үшін өңделген талаптарды және тәртіптерді жүзеге асырылады.

86. Жезел басқарудағы мүдікті пайдаланудың жемістері, өнімі мен кірістері, сондай-ақ Кәсіпорып шарттар немесе өзге де негіздер бойынша алған мүдік Қазақстан Республикасының заңнамасында меншік құқығын алу үшін белгіленген тәртіппен Кәсіпорынның жезел басқаруына түседі.

87. Егер Қазақстан Республикасының заңнамасымен немесе меншік несінің табиғаты өзгеше белгіленбесе, мүдікке жезел басқару құқығы, оған қатысты меншік несі

ның Кәсіпорында бекіту туралы шешім қабылдағас, Кәсіпорында мүлікті өз теңгеріміне бақылау есінде тұндырды.

88. Кәсіпорынның негізгі құралдарға жататын мүлікті сатып алу-сату, айырбастау, соны тарту шарттары негізінде неліктен айыруға құқығы жоқ.

89. Кәсіпорынның мүлкіне жедел басқару құқығы, Қазақстан Республикасы заңнамасында көзделген тәртіппен және меншік құқығын тоқтату шарттары бойынша, сондай-ақ "Мемлекеттік мүлік туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 144, 154, 162 - баптарында көзделген жағдайларда тоқтатылады.

90. Кәсіпорын осы Жарғының 88 - тармағында көзделген жағдайларда қоспағанда, негізгі құралдарға жататын, өзіне бекітіліп берілген мүлікті неліктен шығаруға немесе оған өзіне тәсілмен баулау етуге, дебиторлық берешекті мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның келісімімен ғана беруге және есептен шығаруға құқылы.

91. Кәсіпорын дебиторлық берешекті тиісті саланың уәкілетті органынан немесе мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органның жазбаша келісімімен беруге және есептен шығаруға құқылы.

92. Кәсіпорын оған жедел басқару құқығында бекітілген негізгі құралдарға қоспағанда, қосымшалық мүлікке дербес баулау етеді.

#### 14-тарау. Кәсіпорынның қызметін қаржыландыру

93. Кәсіпорынның қызметі өз табысы және Қазақстан Республикасының бюджет заңнамасында айқындалған тәртіппен алынған бюджет қаражаты есебінен даму жоспарына сәйкес қаржыландырылады.

94. Кәсіпорындар тама табыстың бір бөлігін тиісті бюджетке аударулы корпоративтік табыс салығы бойынша декларация тиісінше үшін белгіленген мерзімнен кейін он жұмыс күніне іштей жүргізеді.

95. Кәсіпорын өзі өндірген өнімді дербес өткізеді.

96. Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынған, Кәсіпорынның қызметінде қолданбағандықтан, қызметті жүзеге асырудан осы кәсіпорын алған табыстар, сондай-ақ бюджетке қаржыландыру есебінен құралған, сатылатын тауарлардың (жұмыстардың, қызметтердің қызметтерінің) белгіленген бағаларын көтеру нәтижесінде алынған табыстар Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалатын тәртіппен бюджетке алып қоюға жатады. Мүлкі бухгалтерлік есеп қағидалары бойынша тиісті түрде көрсетпей пайдалану бақылау аяқталған жағдайда, ол да алып қоюға жатады.

#### 15-тарау. Кәсіпорынның жарғылық капиталы

97. Кәсіпорынның жарғылық капиталы меншік несінінен жарғылық қызметті жүзеге асыру үшін басқаруға алынған мүліктен қалыптасиды.

#### 16-тарау. Кәсіпорынның есепке алуы мен есептілігі

98. Кәсіпорынның бухгалтерлік есебін жүргізу және қаржылық есептілігін жасау Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есеп пен қаржылық есептілік туралы заңнамасына және қаржылық есептіліктің тиісті саланың уәкілетті органының (немесе мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органының) келісімі бойынша Кәсіпорынның басшысы бекітетін есеп қағидаларымен жүзеге асырылады.

99. Кәсіпорынның жылдық қаржылық есеп беруі бухгалтерлік теңгерімді, табыстар мен шығындар туралы есепті, икша қонғалысы туралы есепті, өз капиталының өзгерістер туралы есепті, тұнбаларға жазбалы қамтиды.

### 17-таруу. Кәсіпорыннан жауапкершілігі

100. Кәсіпорын өзі міндеттемелері бойынша өзінің билігіндегі ақшамен жауап береді. Осы тәртіп тұрғанын тарту жағдайларын көспегенде, Кәсіпорынның қалған мүлкітін алып көзге жол берілмейді.

101. Кәсіпорын мемлекеттің міндеттемелері бойынша жауап бермейді. Кәсіпорынның жаңасы жеткілікті болған кезде, оның міндеттемелері бойынша Қазақстан Республикасы немесе аймақшылық-аумақтық бөлініс тиісті бюджет қаражатымен субсиднарылық құрылымда болады.

### 18-таруу. Кәсіпорын қызметкерлеріне еңбекақы төлеу

102. Кәсіпорынның еңбекақы төлеу қорының мөлшерін жыл сайын тиісті саланың уәкілетті органы немесе облыстық білім басқармасы белгілейді.

103. Кәсіпорын жұмыскерлерінің еңбекақы төлеу жүйесін "Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қалыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысымен белгіленеді.

104. Кәсіпорынның басшысының, оның орынбасарларының, бас (аға) бухгалтерінің және басқа да қызметкерлерінің мөлшерін, оларға сығымсыз беру және өзге де сығымсыз жүйесін тиісті саланың уәкілетті органы белгілейді.

### 19 - таруу. Кәсіпорынды қайта ұйымдастыру және тарату

105. Кәсіпорынды қайта ұйымдастыру және тарату құрылтайшының шешімі бойынша жүзеге асырылады.

106. Кәсіпорынды қайта ұйымдастыруды және таратуды тиісті саланың уәкілетті органы мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органдық келісімі бойынша жүзеге асырады.

107. Кредит берушілердің талаптары қанағаттандырылғаннан кейін қалған таратылған Кәсіпорынның мүлкі мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті орган қайта бөледі.

108. Кредит берушілердің талаптары қанағаттандырылғаннан кейін қалған таратылған Кәсіпорынның ақшасы, Кәсіпорынның мүлкі сату нәтижесінде алынған қаражатты қоса алғанда, тиісті бюджеттің табысына есептеледі.

### 20-таруу. Жарғыға өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі

109. Кәсіпорынның Жарғысына өзгерістер мен толықтыруларды құрылтайшы



Утверждено постановлением  
акимата Жамбылской области  
от 26 января 2022 года №13

**Устав  
государственного коммунального казенного предприятия  
«Зеленый сад «Балыпан» отдела образования района Т.Рыскулова управления  
образования акимата Жамбылской области»**

**Глава 1. Общие положения**

1. Государственное коммунальное казенное предприятие «Зеленый сад «Балыпан» отдела образования района Т.Рыскулова управления образования акимата Жамбылской области (далее - Предприятие) является юридическим лицом в организационно - правовой форме государственного предприятия на праве оперативного управления.
2. Постановлением акимата Жамбылской области от 26 января 2022 года №13 в связи с введением в соответствие с законодательством Республики Казахстан принята новая редакция устава Предприятия.
3. Учредителем Предприятия является акимат Жамбылской области (далее - Учредитель).
4. Права субъекта права государственной коммунальной собственности в отношении имущества Предприятия осуществляет коммунальное государственное учреждение «Служба финансов акимата Жамбылской области» (далее - уполномоченный орган по государственному имуществу).
5. Органом, осуществляющим управление Предприятием является коммунальное государственное учреждение «Отдел образования района Т.Рыскулова управления образования акимата Жамбылской области» (далее - уполномоченный орган коммунальной отрасли).
6. Назначение Предприятия: Государственное коммунальное казенное предприятие «Зеленый сад «Балыпан» отдела образования района Т.Рыскулова управления образования акимата Жамбылской области».
7. Место нахождения Предприятия: 080900, Жамбылская область, Т.Рыскуловский район, село Кулан, улица Жибек жолы, 189.

**Глава 2. Юридический статус Предприятия**

8. Предприятие имеет самостоятельный баланс, счета в банках в соответствии с законодательством, бланки, печать с изображением Государственного Герба Республики Казахстан и наименованием Предприятия.
9. Предприятие не может создавать юридические лица, а также выступать учредителем (участником) другого юридического лица, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан.
10. Предприятие может создавать филиалы и представительства в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
11. Гражданско-правовые сделки, заключаемые Предприятием и подлежащие обязательной государственной или иной регистрации в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан, считаются совершенными с момента регистрации, если иное не предусмотрено законодательными актами Республики Казахстан.

**Глава 3. Предмет и цели деятельности Предприятия**

12. Предметом деятельности Предприятия является реализация общеобразовательных, специальных учебных программ дошкольного воспитания и обучения, индивидуально разработанных программ.

13. Целью деятельности Предприятия является обеспечение выполнения государственного образовательного заказа, финансируемого государством объема услуг по воспитанию, обучению, коррекции нарушения развития и социальной адаптации, развитию и включению в наблюдению, а также присмотру, уходу и оздоровлению воспитанников.

14. Задачами Предприятия являются:

- 1) охрана жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста;
- 2) создание оптимальных условий, обеспечивающих физическое, интеллектуальное и личностное развитие воспитанников, в том числе для воспитанников с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями;
- 3) обеспечение качественной предшкольной подготовки;
- 4) тесное сотрудничество с семьей для обеспечения полноценного развития воспитанника;
- 5) оказание консультативной и методической помощи родителям по вопросам воспитания, обучения, развития воспитанников и охраны здоровья;
- 6) создание инклюзивной развивающей среды, трансформируемые игровые и творческие зоны, ориентированные на поддержку индивидуальности и субъектности ребенка.

15. Для реализации поставленной цели Предприятие обеспечивает осуществление следующих видов деятельности:

- 1) реализацию в полном объеме Государственного общеобязательного стандарта дошкольного воспитания и обучения, утвержденного приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17669) (далее – ГОСО), Типовых учебных планов дошкольного воспитания и обучения (далее – Типовые учебные планы), утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 декабря 2012 года № 557 (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 8275) и Типовых учебных программ дошкольного воспитания и обучения, утвержденных приказом исполняющего обязанности Министра образования и науки Республики Казахстан от 12 августа 2016 года № 499 "Об утверждении Типовых учебных программ дошкольного воспитания и обучения" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14235) (далее – Типовые учебные программы);

2) соответствующие применяемые формы, методы, приемы, средства организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, способностям, интересам и потребностям воспитанников;

3) воспитанников текущим медицинским наблюдением, иммунизацией и профилактическими осмотрами совместно с территориальными медицинскими учреждениями первичной медико-санитарной помощи, которые осуществляются медицинскими работниками, входящими в штат Предприятия;

4) составление десятидневного меню, которое утверждается руководителем Предприятия и вывешивается в каждой возрастной группе;

5) обязательное питание воспитанников проводится с учетом их возрастных особенностей, состояния здоровья, режима работы Предприятия, сезонного наличия продуктов, крестность его определяется в соответствии с Санитарными правилами "Санитарно-гигиенические требования к дошкольным организациям и домам ребенка" (далее – Санитарные правила), утвержденными приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 9 июля 2021 года № КР ДСМ-59 (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 23469) и настоящим

- 6) формирование у воспитанников культуры питания, в том числе посредством пропаганды сбалансированного здорового питания и потребления натуральных и свежих продуктов;
  - 7) разработку и утверждение правил внутреннего распорядка;
  - 8) разработку и утверждение рабочих учебных планов и рабочих учебных программ;
  - 9) адаптацию и реализацию образовательных программ;
  - 10) формирование контингента воспитанников в соответствии с лицензией на занятие образовательной деятельностью, если иное не предусмотрено Законом «Об образовании» и локальными правилами приема;
  - 11) проведения педагогами обязательного периодического медицинского осмотра в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
  - 12) материально-техническое обеспечение, оснащение и обустройство Предприятия;
  - 13) предоставление товаров (работ, услуг) на платной основе в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
  - 14) охрану и укрепление здоровья воспитанников;
  - 15) осуществление мониторинга настоящего устава, своевременное принятие мер по внесению в него изменений и (или) дополнений;
  - 16) разработку и внесение на согласование уполномоченного органа соответствующей отрасли проекта устава Предприятия, изменений и дополнений в него;
  - 17) осуществление иных функций, возложенных настоящим Уставом и иным законодательством Республики Казахстан.
16. Предприятие не вправе осуществлять деятельность, а также совершать сделки, не связанные предмету и цели его деятельности, закрепленными в настоящем Уставе.
17. Сделка, совершенная Предприятием в противоречии с целями деятельности, определенными ограниченными законами Республики Казахстан или учредительными документами, либо с нарушением уставной компетенции руководителя, может быть признана недействительной по иску: по иску уполномоченного органа соответствующей отрасли или уполномоченного органа по государственному имуществу, управления образования области, города, округа.

#### Глава 4. Управление Предприятием

18. Общее управление Предприятием осуществляет уполномоченный орган соответствующей отрасли.
19. Уполномоченный орган соответствующей отрасли в установленном законодательством порядке осуществляет следующие функции:
- 1) вносит через управление образования области учредителю предложения о создании, реорганизации и ликвидации Предприятия;
  - 2) согласовывает проект устава Предприятия, изменений и дополнений в него, разработанный Предприятием и вносит его через управление образования области на утверждение учредителю;
  - 3) определяет приоритетные направления деятельности и обязательные объемы работ (услуг), финансируемых из бюджета Предприятия;
  - 4) рассматривает, согласовывает и утверждает планы развития Предприятия и отчеты об их выполнении;
  - 5) осуществляет контроль и анализ выполнения планов развития Предприятия;
  - 6) обеспечивает закрепление коммунального имущества за Предприятием;
  - 7) обеспечивает получение согласия уполномоченного органа по государственному имуществу на создание Предприятием филиалов и представительств;
  - 8) обеспечивает принятие решения уполномоченного органа по государственному имуществу об использовании имущества Предприятия, в том числе о передаче его в залог, аренду, безвозмездное пользование и доверительное управление;

9) обеспечивает контроль за использованием и сохранностью имущества Предприятия;

10) организует учет имущества Предприятия, обеспечивает его эффективное использование;

11) устанавливает ежегодно размер фонда оплаты труда Предприятия;

12) осуществляет кадровое обеспечение Предприятия;

13) осуществляет иные полномочия, возложенные на него настоящим уставом и иным законодательством Республики Казахстан.

20. Органом Предприятия является его руководитель.

21. Руководитель Предприятия в соответствии с пунктом 3 статьи 44 Закона «Об образовании» назначается на должность на конкурсной основе и освобождается от должности в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и один раз в три года сдает аттестацию в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

22. Руководитель Предприятия в порядке, установленном законами Республики Казахстан, несет ответственность за:

1) нарушение прав и свобод воспитанников, работников Предприятия;

2) невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;

3) нарушение требований ГОСО;

4) жизнь и здоровье воспитанников и работников Предприятия во время учебно-воспитательного процесса;

5) нарушение типовых правил приема на обучение в Предприятие или несоздание необходимых условий для получения образования;

6) состояние финансово-хозяйственной деятельности, в том числе нецелевое использование материальных и денежных средств;

7) недостоверные и (или) несвоевременные представления административных данных в объекты информатизации в области образования;

8) нарушение законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции;

9) иные нарушения требований, предусмотренных в нормативных правовых актах и условиях трудового договора.

23. Уполномоченный орган соответствующей отрасли оформляет трудовые отношения с руководителем Предприятия посредством заключения трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

24. Руководитель Предприятия действует на принципах единоначалия и самостоятельно решает все вопросы деятельности Предприятия в соответствии с его компетенцией, определяемой законодательством и настоящим Уставом, если иное не предусмотрено законодательными актами и настоящим уставом.

25. Руководитель:

1) без доверенности действует от имени Предприятия и представляет его интересы во всех органах;

2) в пределах, установленных законодательством Республики Казахстан, распоряжается имуществом Предприятия;

3) заключает договоры и совершает иные сделки;

4) выдает доверенности;

5) открывает банковские счета;

6) издает приказы и дает указания для всех работников Предприятия;

7) в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан принимает на работу и расторгает трудовой договор с работниками Предприятия, применяет меры поощрения и выдает указания на них, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

8) представляет уполномоченному органу соответствующей отрасли кандидатуры для назначения на должность и освобождения от должности своих заместителей;

- 9) устанавливает компетенцию своих заместителей и других руководящих работников Предприятия;
- 10) несет персональную ответственность за:  
 финансово-хозяйственную деятельность и сохранность имущества Предприятия;  
 своевременные перечисления установленной части чистого дохода в бюджет;  
 результативность и эффективность реализации плана развития Предприятия;
- 11) осуществляет иные функции, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

26. В случаях признания Предприятия банкротом или применения реабилитационной процедуры и назначения временного, банкротного или реабилитационного управляющего в порядке, установленном законодательным актом Республики Казахстан о реабилитации и банкротстве, все полномочия по управлению им переходят соответственно к временному, банкротному или реабилитационному управляющему.

27. В Предприятии создаются коллегиальные органы управления.

Формами коллегиального управления Предприятия могут быть педагогический, методический, почетительский советы, типовые правила организации работы которых, включая порядок их избрания, утверждаются уполномоченным органом в области образования.

#### Глава 5. Перечень реализуемых образовательных программ

28. Предприятие реализует общеобразовательные, специальные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, индивидуально развивающие программы.

Общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения разрабатываются на основе ГОСО с учетом специфических для детей дошкольного возраста видов деятельности.

29. Общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения:

1) обеспечивают преемственность и непрерывность дошкольного и начального образования с учетом принципа единства воспитания, обучения, развития и оздоровления детей;

2) ориентируются на реализацию талантов, склонностей, способностей, дарований каждого ребенка и подготовку его к освоению образовательной программы начального образования на основе индивидуального подхода с учетом особенностей развития и состояния ребенка.

30. Общеобразовательные учебные программы дошкольного обучения формируют элементарные навыки чтения, письма, счета и опыта языкового общения и предусматривают равные стартовые условия для освоения начального образования.

#### Глава 6. Порядок приема воспитанников в Предприятие, основания и порядок их отчисления

31. Прием воспитанников в Предприятие осуществляется в соответствии с Правилами оказания государственных услуг в сфере дошкольного образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 19 июня 2020 года №254 зарегистрированной в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 20883) (далее – Правила государственных услуг).

32. Для получения государственной услуги по приему детей в Предприятие родители или иные законные представители ребенка представляют документы согласно пункту 4 приложения 4 к Правилам государственных услуг.

При представлении полного пакета документов Предприятие осуществляет зачисление ребенка в Предприятие на основании заключенного договора между Предприятием и одним из родителей или законным представителем ребенка.

33. Прием документов и зачисление детей в Предприятие на постоянное или временное пребывание ведется в течение года при наличии свободных мест.

34. Отчисление воспитанников из Предприятия производится по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан и настоящим уставом.

35. Досрочное отчисление воспитанников из Предприятия производится по следующим основаниям:

- 1) по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников;
- 2) по инициативе Предприятия в случаях, предусмотренных настоящим уставом;
- 3) по иным обстоятельствам, предусмотренным законодательством.

36. Отчисление воспитанников из Предприятия по инициативе Предприятия, допускается в случаях:

1) нарушения требований договора между Предприятием и родителем или иным законным представителем воспитанника;

2) пропуска воспитанником более одного месяца без уважительных причин и предупреждения администрации;

3) наличия медицинских противопоказаний, препятствующих его пребыванию на основании справки врачебной консультационной комиссии.

37. За воспитанником сохраняется место в Предприятии в случаях:

1) болезни, лечения, оздоровления, коррекции и реабилитации воспитанника в организациях здравоохранения и иных организациях (при предоставлении справки по назначению, заочному);

2) при предоставлении письменного заявления одного из родителей или законного представителя воспитанника на отпуск или оздоровление воспитанника сроком до двух месяцев в год;

3) на период введенного чрезвычайного положения (чрезвычайных ситуаций социального, природного, техногенного характера) в населенном пункте.

## Глава 7. Порядок организации образовательного процесса

38. Предприятие осуществляет образовательный, учебно-воспитательный процесс в соответствии с настоящим Уставом, Типовыми правилами деятельности дошкольных организаций (далее – Типовые правила деятельности дошкольных организаций), утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций образования соответствующих типов» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17657), Санитарными правилами.

39. Обучение и воспитание в Предприятии ведется на казахском языке.

Языковая политика в Предприятии осуществляется в соответствии с Конституцией Республики Казахстан и Законом Республики Казахстан «О языках в Республике Казахстан».

40. Размер ежемесячной оплаты, взимаемой с родителей или законных представителей, установлен в пункте 17 Типовых правил деятельности дошкольных организаций.

41. Образовательная деятельность Предприятия осуществляется в соответствии с:

- 1) ГОСО;
- 2) Типовыми учебными планами;
- 3) Типовой учебной программой.

42. Основной структурной единицей Предприятия является группа. Группы формируются по одновозрастному или разновозрастному принципу.

Наполняемость группы Предприятия осуществляется в соответствии с пунктами 7, 8 Типовых правил деятельности дошкольных организаций.

Продолжительность рабочей недели, время пребывания детей, режим занятий воспитанников определяются утвержденным Предприятием положением, подготовленным

на основе ГОСО, Типовых правил деятельности дошкольных организаций, санитарных правил, типовых учебных планов и рекомендаций органов здравоохранения и образования в области образования.

43. Предприятие организует свою деятельность по следующим периодам:

1) с 1 сентября по 31 мая – учебный год (период освоения содержания типовой учебной программы дошкольного воспитания и обучения);

2) с 1 июня по 31 августа – летний оздоровительный период;

3) выпуск из Предприятия воспитанников, достигших школьного возраста, осуществляется до 1 августа следующего;

4) перевод воспитанников из одной возрастной группы в другую осуществляется с 1 по 31 августа текущего года с учетом достижения воспитанником палых лет на 1 сентября текущего года.

44. Максимальный объем учебной нагрузки воспитанников устанавливается в Типовых учебных планах.

45. Объем учебной недельной нагрузки для детей установлен в пункте 15 ГОСО.

46. Расписание занятий предусматривает перерывы достаточной продолжительности для активного отдыха детей.

47. Предприятие обеспечивает детей игрушками, пособиями для игр и другими средствами, необходимыми для деятельности Предприятия.

48. Применение методов физического, морального и психического насилия по отношению к воспитанникам Предприятия не допускается.

Предприятие, а также руководитель и педагоги Предприятия проходят аттестацию в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

#### **Глава 8. Система текущего контроля знаний, аттестации воспитанников, формы и порядок их проведения**

49. Текущий контроль знаний, аттестация воспитанников в Предприятии не предусмотрена.

#### **Глава 9. Перечень и порядок предоставления платных услуг**

50. Образовательные услуги, оказываемые Предприятием обучающимся за счет бюджетных средств, предоставляются бесплатно.

51. Предприятие по перечню, согласованному уполномоченным органом ответственной отрасли, управлением образования области может оказывать с заключением соответствующего договора дополнительные платные услуги, в том числе образовательного характера сверх требований учебных планов и учебных программ, в будние и выходные дни для обучающихся, неохваченных и охваченных Предприятием в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Предприятие в здании на видном месте размещает информацию с указанием перечня предоставляемых видов платных услуг и прейскуранта цен на предоставляемые товары (работы и услуги).

52. Платные виды деятельности по реализации товаров (работ, услуг) предоставляются обучающимся на основании заявлений в произвольной форме родителей или иных законных представителей обучающегося по отдельному расписанию.

53. Цены на товары (работы и услуги) Предприятия предоставляемые на платной основе, подлежат утверждению в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Выявление наличных денег за оказание платных видов деятельности по реализации товаров (работ, услуг) Предприятием производится на основании кассовых приходных

ордеров с обязательным применением контрольно-кассовых машин на основе достигнутой договоренности сторон.

54. Поступившие средства от платных услуг направляются на уставные цели, а также на начисление заработной платы специалистам, приобретение инструментария, создание соответствующей развивающей среды.

#### **Глава 10. Порядок оформления отношений организации образования с воспитанниками и (или) их родителями и иными законными представителями**

55. Участниками образовательного процесса являются воспитанники, законные представители воспитанников, педагоги.

56. При зачислении в число воспитанников Предприятие разъясняет права и обязанности воспитанников, родителей и иных законных представителей воспитанников, предусмотренных в статьях 47, 49 Закона «Об образовании», а также в письменном виде под роспись ознакомливает с настоящим Уставом, правилами внутреннего распорядка и другими документами, регламентирующими порядок и организацию учебно-воспитательного процесса.

57. Воспитанники имеют право на:

- 1) получение качественного образования в соответствии с ГОСО;
- 2) получение дополнительных образовательных услуг, знаний согласно своим склонностям и потребностям на платной основе;
- 3) уважение своего человеческого достоинства.

58. Воспитанники обязаны:

- 1) овладеть знаниями, умениями, практическими навыками и компетенциями в соответствии с требованиями ГОСО, соблюдать правила внутреннего распорядка, выполнять другие требования, предусмотренные уставом Предприятия и договором о предоставлении образовательных услуг;

2) заботиться о своем здоровье, стремиться к духовному и физическому самосовершенствованию;

3) уважать честь и достоинство педагога, традиции учебного заведения, в котором они обучаются.

59. Родители и иные законные представители детей имеют право:

1) выбирать организации образования с учетом желания, индивидуальных склонностей и особенностей ребенка;

2) участвовать в работе органов управления Предприятия через родительские комитеты;

3) получать информацию от Предприятия относительно успеваемости, поведения и условий обучения и воспитания своих детей.

60. Родители и иные законные представители детей обязаны:

1) создавать детям здоровые и безопасные условия для жизни и учебы, обеспечивать развитие их интеллектуальных и физических сил, нравственное становление;

2) выполнять правила, определенные уставом Предприятия;

3) обеспечивать посещение детьми Предприятия;

4) уважать честь и достоинство работников Предприятия.

61. Отношения воспитанника, родителей и сотрудников Предприятия строятся на основе сотрудничества, взаимного уважения участников образовательного процесса и с учетом предоставления воспитаннику свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

62. При приеме воспитанников руководитель Предприятия заключает с родителями или иными законными представителями детей договор на оказание образовательных услуг в соответствии с типовым договором оказания образовательных услуг.

63. Взаимоотношения Предприятия, оказывающего услуги на платной основе, и воспитанника, его родителей и иных законных представителей регулируются отдельным договором в соответствии с Гражданским кодексом Республики Казахстан.

64. Разногласия и споры, возникающие в процессе обучения, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

65. В целях обеспечения безопасности воспитанников все посетители Предприятия регистрируются в специальном журнале. Регистрация посетителя осуществляется на основании документа, удостоверяющего его личность. Посетителю выписывается пропуск с указанием времени и места посещения. При необходимости проверяется сумка (при наличии) посетителя. Принявшее посетителя руководство администрации Предприятия подписывает пропуск с указанием времени выхода. Пропуск вручается дежурному ответственному лицу на выходе из здания Предприятия.

66. Лицо с признаками алкогольного, наркотического, токсического опьянения или с психическими расстройствами в здание Предприятия не допускается. О таком посетителе немедленно сообщается руководству Предприятия и в органы внутренних дел.

## **Глава II. Порядок комплектования педагогического персонала Предприятия. Права и обязанности педагогов Предприятия**

67. Порядок комплектования персонала Предприятия регламентируется настоящим уставом и законодательством Республики Казахстан в области образования.

68. В Предприятии штатная численность устанавливается согласно Типовым штатам работников организаций дошкольного воспитания и обучения, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 30 января 2008 года №77 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования и перечня должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц».

69. К занятию деятельности педагога допускаются лица, имеющие педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющее профессиональную деятельность педагога по воспитанию и обучению воспитанников, методическому сопровождению или организации образовательной деятельности.

70. К профессиональной деятельности педагога не допускаются лица:

- 1) лишенные права осуществлять профессиональную деятельность педагога в соответствии со вступившим в законную силу приговором суда;
- 2) признанные недееспособными или ограниченно дееспособными в порядке, установленном законами Республики Казахстан;
- 3) имеющие медицинские противопоказания, а также с психическими, поведенческими расстройствами (заболеваниями), в том числе связанными с употреблением психоактивных веществ, состоящие на учете в организациях, оказывающих медицинскую помощь в области психического здоровья;
- 4) не имеющие документов о техническом и профессиональном, послесреднем, высшем или послевузовском образовании;
- 5) на основании иных ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

71. Прием педагогов на работу в Предприятие осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

В конкурсе участвуют педагоги, соответствующие Типовым квалификационным характеристикам должностей педагогов, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых

квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц и предоставить все необходимые документы на конкурс.

72. Педагог при осуществлении профессиональной деятельности имеет право на:

- 1) свободный выбор способов и форм организации профессиональной деятельности при условии соблюдения требований законодательства в области образования;
- 2) защиту от незаконного вмешательства и воспрепятствования со стороны должностных и других лиц;
- 3) уважительное отношение к профессии и надлежащее поведение со стороны обучающихся и их родителей или иных законных представителей;
- 4) организационное и материально-техническое обеспечение и создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
- 5) творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания, развитие и распространение новых, более совершенных методов обучения и воспитания при условии соблюдения требований законодательства в области образования;
- 6) выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой;
- 7) участие в разработке образовательных программ, учебных планов, методических материалов и иных компонентов образовательной деятельности, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;
- 8) участие в обсуждении вопросов, направленных на совершенствование качества образования, в том числе относящихся к деятельности Предприятия;
- 9) участие в работе коллегиальных органов управления Предприятия;
- 10) непрерывное профессиональное развитие и выбор форм повышения квалификации;
- 11) поощрение за успехи в профессиональной деятельности;
- 12) обжалование принимаемых в отношении него актов, действий и решений руководителя организации вышестоящим должностным лицом или в суд;
- 13) уважение чести и достоинства со стороны обучающихся и их родителей или иных законных представителей;
- 14) иные права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

73. Педагог обязан:

- 1) обладать соответствующими профессиональными компетенциями в своей деятельности;
- 2) соблюдать педагогические принципы обучения и воспитания, обеспечить качество обучения и воспитания не ниже требований, предусмотренных ГОСО;
- 3) непрерывно совершенствовать свое профессиональное мастерство, интеллектуальный, интеллектуальный и творческий уровень, в том числе повышать (подтверждать) уровень квалификационной категории не реже одного раза в пять лет;
- 4) соблюдать педагогическую этику;
- 5) проходить обязательные периодические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 6) уважать честь и достоинство воспитанников и их родителей или иных законных представителей;
- 7) воспитывать детей в духе уважения к закону, правам, свободам человека и гражданина, родителям, старшим, семейным, историческим и культурным ценностям, государственным символам, высокой нравственности, патриотизма, бережного отношения к окружающей среде;
- 8) развивать у воспитанников жизненные навыки, компетенции, самостоятельность, творческие способности и формировать культуру здорового образа жизни;
- 9) немедленно информировать руководство Предприятия о фактах выявления ребенка, находящегося в трудной жизненной ситуации;

10) немедленно сообщать правоохранительным органам и руководству Предприятия о фактах совершения в отношении несовершеннолетних действий (бездействий), содержащих признаки уголовного либо административного правонарушения, в том числе ставших известными ему в связи с профессиональной деятельностью вне Предприятия;

11) консультировать родителей или иных законных представителей по вопросам обучения и воспитания воспитанников.

74. Педагог не вправе использовать образовательный процесс для политической агитации, принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях наций и народностей Республики Казахстан, а также побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Республики Казахстан и законодательству Республики Казахстан.

75. За нарушение педагогической этики педагоги в соответствии с законодательством Республики Казахстан привлекаются к ответственности.

76. Годовая учебная нагрузка педагогического состава устанавливается в пределах годовой нормы рабочего времени и утверждается руководителем Предприятия.

## Глава 12. Взаимоотношения между Предприятием и учредителем, Предприятием и уполномоченным органом соответствующей отрасли, администрацией Предприятия и его трудовым коллективом

77. По отношению к Предприятию учредитель выполняет функции собственника его имущества.

78. Уполномоченный орган соответствующей отрасли осуществляет общее управление Предприятием и контроль за его деятельностью.

79. Администрация Предприятия осуществляет непосредственное управление Предприятием и подотчетна перед уполномоченным органом соответствующей отрасли.

Взаимоотношения между администрацией Предприятия и трудовым коллективом определяются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и коллективным договором.

80. Режим работы Предприятия устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и не должен противоречить нормам трудового законодательства Республики Казахстан.

## Глава 13. Имущество Предприятия

81. Имущество Предприятия составляют активы Предприятия, стоимость которых отражается на его балансе.

82. Имущество Предприятия является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям участия в уставном капитале, паям), в том числе между работниками Предприятия.

83. Имущество Предприятия формируется за счет:

- 1) имущества, переданного ему собственником;
- 2) имущества (включая денежные доходы), приобретенного в результате собственной деятельности;
- 3) иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

84. В ведении Предприятия может находиться лишь то имущество, которое либо необходимо ему для обеспечения деятельности, предусмотренной его уставными целями, либо является продуктом этой деятельности.

85. Приобретение и прекращение права оперативного управления осуществляются на условиях и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Республики Казахстан для приобретения и прекращения права собственности и иных вещных прав, если иное не предусмотрено настоящим Уставом или не противоречит природе данного вещного права.

86. Продукты, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении, а также имущество, приобретенное Предприятием по договорам или иным основаниям, поступают в оперативное управление Предприятия в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для приобретения права собственности.

87. Право оперативного управления на имущество, в отношении которого собственником принято решение о закреплении его за Предприятием, возникает у Предприятия в момент зачисления имущества на его баланс, если иное не установлено законодательством Республики Казахстан или решением собственника.

88. Предприятие не имеет право отчуждать на основании договоров купли-продажи, мены, дарения имущество, относящееся к основным средствам.

89. Право оперативного управления на имущество Предприятия прекращается по основаниям и в порядке, которые предусмотрены статьей 249 Гражданского кодекса Республики Казахстан для прекращения права собственности, а также в случаях, предусмотренных статьями 144, 154, 162 Закона Республики Казахстан "О государственном имуществе".

90. Предприятие вправе отчуждать или иным способом распорядиться закрепленным за ним имуществом, относящимся к основным средствам, передавать и списывать дебиторскую задолженность лица с письменного согласия уполномоченного органа по государственному имуществу, за исключением случаев, предусмотренных 88 настоящего Устава.

91. Предприятие вправе передавать и списывать дебиторскую задолженность с письменного согласия уполномоченного органа соответствующей отрасли или уполномоченного органа по государственному имуществу.

92. Предприятие самостоятельно распоряжается не относящимся к основным средствам движимым имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления.

#### **Глава 14. Финансирование деятельности Предприятия**

93. Деятельность Предприятия финансируется в соответствии с планом развития за счет собственного дохода и бюджетных средств, полученных в порядке, определенном бюджетным законодательством Республики Казахстан.

94. Предприятие производит перечисление в соответствующий бюджет части чистого дохода не позднее десяти рабочих дней после срока, установленного для сдачи декларации по корпоративному подоходному налогу.

95. Предприятие самостоятельно реализует производимую им продукцию.

96. Доходы, полученные Предприятием от совершения деятельности, запрещенной законодательством Республики Казахстан, не предусмотренной Уставом, а также доходы, полученные в результате завышения установленных цен на реализуемые товары (работы, услуги), созданные за счет финансирования из бюджета, подлежат итъятию в бюджет в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан. В случае выявления фактов использования имущества без соответствующего его отражения по правилам бухгалтерского учета оно также подлежит итъятию.

## **Глава 15. Уставный капитал Предприятия**

97. Уставный капитал Предприятия формируется из имущества, полученного от собственника в управление для осуществления уставной деятельности.

## **Глава 16. Учет и отчетность Предприятия**

98. Ведение бухгалтерского учета и составление финансовой отчетности Предприятия осуществляется в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете и финансовой отчетности Республики Казахстан и учетной политикой, утверждаемой руководителем Предприятия по согласованию с уполномоченным органом соответствующей отрасли (или с уполномоченным органом по государственному имуществу).

99. Годовая финансовая отчетность Предприятия включает в себя: бухгалтерский баланс, отчет о прибылях и убытках, отчет о движении денежных средств, отчет об изменениях в капитале, пояснительную записку.

## **Глава 17. Ответственность Предприятия**

100. Предприятие отвечает по своим обязательствам, находящимся в его распоряжении деньгами. Обращение взыскания на остальное имущество Предприятия не допускается, за исключением случаев ликвидации этого юридического лица.

101. Предприятие не отвечает по обязательствам государства. При недостаточности денег у Предприятия субсидиарную ответственность по его обязательствам несет Республика Казахстан или административно-территориальная единица средствами соответствующего бюджета.

## **Глава 18. Оплата труда работников Предприятия**

102. Размер фонда оплаты труда Предприятия ежегодно устанавливается уполномоченным органом соответствующей отрасли, либо областным управлением образования.

103. Система оплаты труда работников Предприятия устанавливается постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организации, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

104. Размеры должностных окладов руководителя Предприятия, его заместителей, главного (старшего) бухгалтера, система их премирования и иного вознаграждения устанавливаются уполномоченным органом соответствующей отрасли.

## **Глава 19. Реорганизации и ликвидация Предприятия**

105. Реорганизация и ликвидация Предприятия производятся по решению учредителя.

106. Реорганизацию и ликвидацию Предприятия осуществляет уполномоченный орган соответствующей отрасли по согласованию с уполномоченным органом по государственному имуществу.

107. Имущество ликвидированного Предприятия, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, перераспределяется уполномоченным органом по государственному имуществу.

108. Деньги ликвидированного Предприятия, включая средства, полученные в результате реализации имущества Предприятия, оставшиеся после удовлетворения требований кредиторов, зачисляются в доход соответствующего бюджета.

**Глава 20. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав**

109. Изменения и дополнения в Устав Предприятия вносит учредитель.

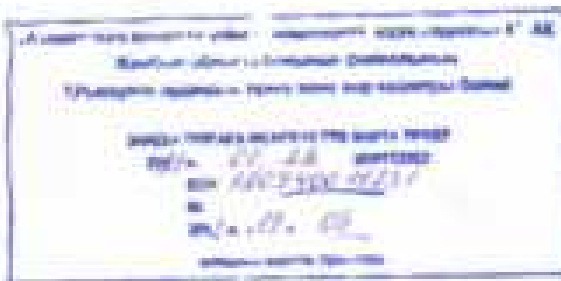
Итого: 109



Administrasi Kesehatan (Administrative Management) 2024  
Materi 1: Sistem Kesehatan Masyarakat  
Penerapan Sistem Kesehatan Masyarakat

Administrasi Kesehatan (Administrative Management) 2024  
Materi 1: Sistem Kesehatan Masyarakat  
Penerapan Sistem Kesehatan Masyarakat

2024-2025



Жамбыл облысы әкімдігінің  
2021 жылғы 7 квітнядағы  
№/5 қаулысына 53-қосымша



**Тұрар Рысқұлов ауданы, Құлаш ауылдық округіндегі «Балалар»  
бөбекжай-бақшасы мемлекеттік коммуналдық қазыналық  
кәсіпорынының Жарғысына (бұдан әрі - Жарғы) енгізілетін өзгерістер**

Жарғыда:

тақырып мынадай редакцияда жазылсын:

«Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т.Рысқұлов ауданының білім бөлімінің «Балалар» бөбекжай-бақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорынының Жарғысы»;

1.1.-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

«1.1. «Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т.Рысқұлов ауданының білім бөлімінің «Балалар» бөбекжай-бақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны (бұдан әрі-кәсіпорын) білім беру саласындағы функцияларды жүзеге асыру үшін мекеме ұйымдық-құқықтық нысанында құрылған, заңды тұлға мәртебесіне не коммерциялық емес ұйым болып табылады»;

1.7.-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

«1.7. «Мемлекеттік кәсіпорынының атауы: «Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т.Рысқұлов ауданының білім бөлімінің «Балалар» бөбекжай-бақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорыны.

1.5.-тармағы мынадай редакцияда жазылсын:

«1.5. Мекеменің құрылтайшысы (Меншік иесі) Жамбыл облысы әкімдігі болып табылады. Уәкілетті органы (мемлекеттік басқарудың уәкілетті органы) «Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т.Рысқұлов ауданының білім бөлімі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі болып табылады.».

Осы қосымша кәсіпорын жарғысының ажырамас бөлігі болып табылады.



**Изменения в Устав (далее - Устав) Государственного коммунального  
казенного предприятия «Ясли-сад «Балапан» района Турара  
Рыскулова, Куланского сельского округа»**

В Уставе:

заголовок изложить в следующей редакции:

«Устав Государственного коммунального казенного предприятия «Ясли-сад «Балапан» отдела образования района Т.Рыскулова управления образования акимата Жамбылской области»;

Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Государственное коммунальное казенное предприятие «Ясли-сад «Балапан» отдела образования района Т.Рыскулова управления образования акимата Жамбылской области» (далее - Предприятие) является юридическим лицом в организационно-правовой форме государственного предприятия на праве оперативного управления.»;

Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

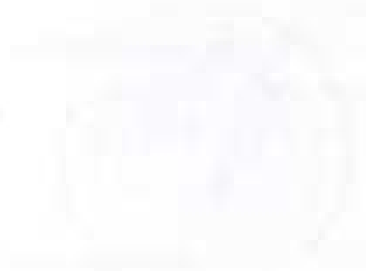
«1.7. Полное наименование Предприятия: Государственное коммунальное казенное предприятие «Ясли-сад «Балапан» отдела образования района Т.Рыскулова управления образования акимата Жамбылской области».

Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Учредителем Предприятия (Собственник) является «акимат Жамбылской области». Уполномоченным органом соответствующей отрасли (уполномоченный орган государственного управления) является Коммунальное государственное учреждение «Отдела образования Т.Рыскуловского района управления образования акимата Жамбылской области.».

Данное приложение является неотъемлемой частью устава предприятия.





Нөмірленген, тігілген және мөр басылған

Құжаттың № \_\_\_\_\_ парақта және бағасы \_\_\_\_\_ / / 2021 ж. бағасы



Құжаттың құрамына кіретін материалдардың саны мен мазмұны туралы мәліметтерді қарауға және қолдануға құқығы бар.

Құжаттың құрамына кіретін материалдардың саны мен мазмұны туралы мәліметтерді қарауға және қолдануға құқығы бар.

Құжаттың құрамына кіретін материалдардың саны мен мазмұны туралы мәліметтерді қарауға және қолдануға құқығы бар.





Жамбыл облысы  
әкімдігінің 2024 жылғы  
2 мамырдағы №106  
қаулысымен бекітілген



Утвержден  
постановлением акимата  
Жамбылской области от  
2 мая 2024 года №106

«Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т. Рысқұлов ауданының білім бөлімінің «Баланап» бобекжай-бақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының

## ЖАРҒЫСЫНА ЕНГІЗІЛГЕН ӨЗГЕРІСТЕР

### ИЗМЕНЕНИЕ ВНЕСЕННЫЕ В УСТАВ

«Государственного коммунального казенного предприятия «Ясли-сад «Баланап» отдела образования района Т. Рысқұлова управления образования акимата Жамбылской области»



ҚАУЛЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2024 жылғы «2» мамыр -  
Тарауы

№ 106  
Тарауы

**Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т. Рыскулов ауданының білім бөліміне қарасты кейбір білім беру ұйымдарының Жарғыларына өзгерістер енгізу туралы**

«Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Жамбыл облысының әкімдігі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т. Рыскулов ауданының білім бөліміне қарасты кейбір білім беру ұйымдарының Жарғыларына өзгерістер осы қаулының 1-14-қосымшаларына сәйкес енгізілсін.

2. «Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесі заңнамала белгіленген тәртіппен осы қаулыдан туындайтын ішкі істерді қабылдауын қамтамасыз етсін.

3. Осы қаулының орындалуын бақылау облыс әкімінде жетекшілік ететін орынбасарына жүктелсін.

Жамбыл облысының әкімі

М. Әлімов

Е. Қирашөкеев

Жобаны ұсынушы:

Жамбыл облысы әкімдігінің

білім басқармасы басшысының м.а.

Р. Сәйтбекұлы



ҚАУЛЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«2» сәуір 2024 жыл

№ 106

Түркістан

Түркістан

О внесении изменений в Уставы некоторых организаций образования, подведомственных отделу образования района Т. Рыскулова управления образования акимата Жамбылской области

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», Законом Республики Казахстан «О государственном имуществе» акимат Жамбылской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Уставы некоторых организаций образования, подведомственных отделу образования района Т. Рыскулова управления образования акимата Жамбылской области согласно приложениям 1-14 к настоящему постановлению.

2. Коммунальному государственному учреждению «Управление образования акимата Жамбылской области» в установленном законодательством порядке обеспечить принятие мер, вытекающих из настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на курирующего заместителя акима области.

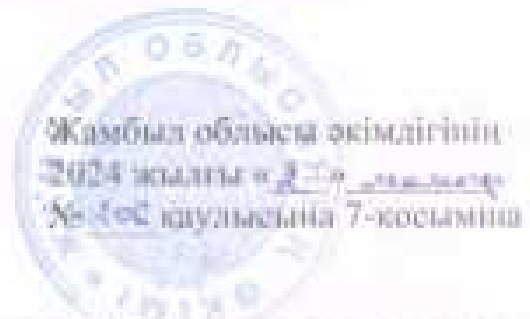
Аким Жамбылской области

Е. Каршумов

Проект вносит:  
и.о. руководителя управления  
образования акимата  
Жамбылской области

Р. Садыркулов

000923



**«Жамбыл облысы әкімдігінің білім басқармасы Т. Рысқұлов ауданының білім бөлімінің «Балшап» бөбекжай-бақпасы» мемлекеттік коммуналдық қосымшалық кәсіпорнының Жарғысына енгізілген өзгерістер**

Жарғыда:

15-тармақтың 1) тармақшасы мынадай редакцияда жазылсын:

«1) Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 3 тамыздағы № 348 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 29031 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының (бұдан әрі – стандарт), Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 20 желтоқсандағы № 557 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 8275 болып тіркелген) бекітілген мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың үлгілік оқу жоспарларының (бұдан әрі – Үлгілік жоспарлар) және Үлгілік бағдарламаның толық көлемде іске асырылуы»;

15-тармақтың 5) тармақшасы мынадай редакцияда жазылсын:

«5) тәрбиеленушілерді теңгерімді тамақтандыру балалардың жас ерекшеліктерін, денсаулық жағдайын, мектепке дейінгі ұйымның жұмыс тәртібін, маусымдық азық-түліктердің болуын ескере отырып жүргізіледі, оның ішіндегі Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 9 шілдедегі № ҚР ДСМ-59 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 23469 болып тіркелген) бекітілген «Мектепке дейінгі ұйымдарға және сабилер үйлеріне қойылатын санитариялық-гигиеналық талаптар» санитариялық қағидаларына және мектепке дейінгі ұйымның Жарғысына сәйкес айқындалды»;

38-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

«38. Кәсіпорын білім беру, оқу-тәрбие процесін осы Жарғыға, Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 31 тамыздағы № 385 бұйрығымен (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 29329 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидаларына, Санитариялық қағидаларға сәйкес жүзеге асырады.»;

42-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

«42. Кәсіпорынның негізгі құрылымдық бірлігі топ болып табылады. Топтар бір немесе әртүрлі жас ерекшелігі қағидаты бойынша жасасталады. Кәсіпорын топтарының толықтырылуы «Түсті топтардағы және түрлердегі мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларына бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 31 тамыздағы

№ 385 бұйрығына (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізімінде № 29329 болып тіркелген) сәйкес жүзеге асырылады.»;

43-тармақтың 4) тармақнасы мынадай редакцияда жазылсын:

«4) тәрбиеленушілерді бір жас тобынан басқасына ауыстыру тәрбиеленушінің ағамдағы күнтізбелік жылдағы толық жасын ескере отырып, ағамдағы жасы 1 тамыз бен 31 тамыз аралығында жүзеге асырылады.

Мектептегі дәрілік сыныптарындағы оқу процесі ағамдағы жасы 1 қыркүйек пен 25 мамыр аралығында жүзеге асырылады. Оқу жылы ішінде кешікпелер белгіленеді.»;

68-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

«68. Кәсіпорындағы штат саны «Мемлекеттік білім беру ұйымдары өкілеткерлерінің үлгі штаттарына бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің м.а. 2023 жылғы 21 шілдедегі № 224 бұйрығына (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізімінде № 33166 болып тіркелген) сәйкес белгіленеді.»;

80-тармақ мынадай редакцияда жазылсын:

«80. Кәсіпорынның жұмыс тәртібі ішкі еңбек тәртібі қағидасына сәйкес белгіленеді және Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының нормаларына қайта келмеуі тиіс.

Кәсіпорынның жұмыс ұзақтығы 10 сағат 30 минут, басталуы 08 сағат 00 минут, аяқталуы 18 сағат 30 минут.».



Приложение 7 к постановлению  
губернатора Жамбылской области  
от 21 сентября 2024 года № 1048

Изменения, внесенные в Устав государственного коммунального казенного предприятия «Ясли-сад «Баланап» отдела образования района Т. Рыскулова управления образования акимата Жамбылской области»

В Уставе:

подпункт 1) пункта 15 изложить в следующей редакции:

«1) реализацию в полном объеме Государственного общеобязательного стандарта дошкольного воспитания и обучения (далее - стандарт), утвержденного приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 29031), Типовых учебных планов дошкольного воспитания и обучения (далее - Типовые планы), утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 декабря 2012 года № 557 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 8275) и Типовой программы;»

подпункт 5) пункта 15 изложить в следующей редакции:

«5) сбалансированное питание воспитанников проводится с учетом их возрастных особенностей, состояния здоровья, режима работы дошкольной организации, сезонного наличия продуктов, кратность его определяется в соответствии с Санитарными правилами «Санитарно-эпидемиологические требования дошкольным организациям и домам ребенка», утвержденными приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 9 июля 2021 года № КР ДСМ-59 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 23469) и Уставом дошкольной организации;»

пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Предприятие осуществляет образовательный, учебно-воспитательный процесс в соответствии с настоящим Уставом, Типовыми правилами деятельности дошкольных организаций, утвержденными приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 31 августа 2022 года № 385 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 29329), Санитарными правилами;»

пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Основной структурной единицей Предприятия является группа. Группы комплектуются по одновозрастному или разновозрастному принципу. Наполняемость групп Предприятия осуществляется в соответствии с приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного

среднего, технического и профессионального, после среднего образования, дополнительного образования соответствующих типов и видов (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 29329).»;

подпункт 4) пункта 43 изложить в следующей редакции:

«4) перевод воспитанников из одной возрастной группы в другую осуществляется с 1 августа по 31 августа текущего года с учетом достижения воспитанником полных лет в текущем календарном году.

В классах предикольной подготовки учебный процесс осуществляется с 1 сентября до 31 мая следующего года. В течение учебного года устанавливаются каникулы.»;

пункт 68 изложить в следующей редакции:

«68. Штатная численность на Предприятии устанавливается в соответствии с приказом и.о. Министра просвещения Республики Казахстан от 21 июля 2023 года № 224 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 33166).»;

Пункт 80 изложить в следующей редакции:

«80. Режим работы Предприятия устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и не должен противоречить нормам трудового законодательства Республики Казахстан.

Длительность рабочего времени Предприятия 10 часов 30 минут, начало 08 часов 00 минут, окончание 18 часов 30 минут.».

Development of the brain and spinal cord occurs during embryonic, fetal, and neonatal periods. Reproductive system

Embryonic Development



Development